

Сахалинская областная организация
профсоюза работников
здравоохранения Российской
Федерации

Министерство здравоохранения
Сахалинской области

693020, г. Южно-Сахалинск,
проспект Мира, 113, офис 72

693020, г. Южно-Сахалинск,
улица Карла Маркса, 24

Председатель Сахалинской областной
организации профсоюза работников
здравоохранения Российской
Федерации

Министр здравоохранения
Сахалинской области

_____ Н.М. Александрова

_____ В.В. Кузнецов

« » ноября 2023года

« » ноября 2023года

ОТРАСЛЕВОЕ РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

**между Сахалинской областной организацией профсоюза
работников здравоохранения РФ
и министерством здравоохранения Сахалинской области
на 2024 – 2026годы**

г. Южно-Сахалинск

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее отраслевое региональное соглашение (далее – Соглашение) между Сахалинской областной организацией профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации и министерством здравоохранения Сахалинской области разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации (далее - ТК РФ), Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями Профсоюзов, работодателей и Правительством Российской Федерации, Соглашением между Правительством Сахалинской области, Сахалинским областным союзом организаций профсоюзов и объединением работодателей Сахалинской области, другими законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации и Сахалинской области, направленными на регулирование социально-трудовых отношений.

1.2. Настоящее Соглашение заключено в целях согласования интересов работников и представителей работодателя на основе принципов социального партнерства и направлено на обеспечение стабильной и эффективной деятельности учреждений здравоохранения Сахалинской области, повышения жизненного уровня и социальной защищенности работников, соблюдения их трудовых, социальных и профессиональных интересов.

1.3. **Сторонами настоящего Соглашения (далее - Стороны) являются работники и работодатели** в лице уполномоченных в установленном порядке представителей.

Работники государственных учреждений Сахалинской области, подведомственных министерству здравоохранения Сахалинской области (далее – подведомственные организации) в лице их полномочного представителя - Сахалинской областной организации профессионального союза работников здравоохранения РФ (далее – **Профсоюз**), действующий на основании Устава, утвержденного Учредительным съездом Профсоюза 06.06.1990.

Работодатели, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство здравоохранения Сахалинской области, в лице их полномочного представителя – министерства здравоохранения Сахалинской области, в соответствии со статьей 34 ТК РФ (далее – **Министерство**), действующего на основании Положения о Министерстве здравоохранения Сахалинской области, утвержденного постановлением Правительства Сахалинской области от 16.02.2012 № 86.

Соглашение распространяется на всех работников и работодателей учреждений, находящихся в ведении **Министерства**.

1.4. Настоящее Соглашение является правовым актом, устанавливающим общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений между работниками и работодателями, содержащим обязательства по вопросам оплаты труда, условий и охраны труда, режима труда и отдыха, развития

социального партнерства, содействия занятости, социальных льгот и гарантий для работников здравоохранения Сахалинской области, обеспечения гарантий социально-экономических и трудовых прав молодых работников, обеспечения гарантий прав членов профессионального союза в сфере создания условий для осуществления деятельности выборных органов первичных профсоюзных организаций, нормы которого обязательны для выполнения.

Положения настоящего Соглашения являются минимальными обязательствами, они исполняются **Работодателями** всех учреждений здравоохранения Сахалинской области и учитываются при заключении коллективных договоров, индивидуальных трудовых договоров с **Работниками** учреждений системы здравоохранения Сахалинской области. Соглашение не ограничивает права Сторон в расширении дополнительных социальных гарантий и льгот, при наличии собственных средств, для их обеспечения.

Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства.

Коллективные договоры и локальные нормативные акты подведомственных организаций, содержащие нормы трудового права не могут содержать условий, снижающих уровень прав и гарантий работников, установленный трудовым законодательством, иными актами, содержащими нормы трудового права и настоящим Соглашением.

Соглашение до момента заключения коллективных договоров в подведомственных организациях имеет для них прямое действие.

Представители Сторон Соглашения оказывают содействие **Работодателям** и представительному органу работников при заключении коллективных и трудовых договоров. Они содействуют регулярному проведению отчетов исполнения коллективных договоров не реже одного раза в год с составлением протокола и указанием процентного выполнения принятых на себя обязательств.

1.5. Стороны настоящего Соглашения в течение срока его действия вправе вносить в него дополнения, уточнения, изменения на основе взаимной договоренности путем оформления дополнительного Соглашения. При наступлении условий, требующих дополнения, уточнения, изменения Соглашения, заинтересованная Сторона вносит соответствующие предложения о начале проведения переговоров в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации. Стороны обязуются обеспечить обязательное информирование работников подведомственных организаций об условиях настоящего Соглашения в течении одного месяца со дня его подписания.

1.6. Законы и другие нормативные правовые акты, принятые в период действия настоящего Соглашения, улучшающие правовое и социально-экономическое положение работников подведомственных организаций, расширяют действие соответствующих пунктов настоящего Соглашения с момента вступления их в силу.

1.7. Представительные органы работников представляют в социальном

партнерстве на локальном уровне интересы **Работников** данного **Работодателя**, являющихся членами Профсоюза, а в случаях и в порядке, которые установлены ТК РФ интересы всех работников данного **Работодателя**, независимо от их членства в Профсоюзе при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективных договоров, а также при рассмотрении и разрешении коллективных трудовых споров **Работников с Работодателем**.

1.8. В случае проведения реорганизационных мероприятий у одной из Сторон Соглашения права и обязательства переходят к их правопреемнику (правопреемникам) и сохраняются до заключения нового Соглашения.

1.9. В целях развития социального партнерства Стороны признали необходимым:

1.9.1. Строить свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные настоящим Соглашением обязательства и договоренности;

1.9.2. Обеспечить участие представителей другой Стороны в работе своих руководящих органов при рассмотрении вопросов, связанных с содержанием Соглашения и его выполнением;

1.9.3. Осуществлять урегулирование возникающих разногласий в ходе коллективных переговоров в порядке, установленном трудовым законодательством РФ;

1.9.4. Оказывать содействие в создании, укреплении действующих первичных организаций профессионального союза, в обеспечении деятельности представительных органов работников подведомственных организаций.

Профсоюз:

- в целях контроля за состоянием и эффективностью договорного регулирования социально-трудовых отношений, а также обобщения опыта коллективно-договорного регулирования и оказания практической помощи представительным органам работников ежегодно осуществляет анализ коллективных договоров;

- оказывает членам Профсоюза и представительных органов работников помощь в вопросах применения трудового законодательства РФ, принятия Работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, в вопросах заключения коллективных договоров, в вопросах проведения специальной оценки условий труда в подведомственных организациях, в вопросах правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда, а также в вопросах разрешения индивидуальных и коллективных споров;

- использует возможности переговорного процесса с целью учета интересов Сторон и предотвращения социальной напряженности в коллективах;

- содействует предотвращению коллективных трудовых споров при выполнении Работодателями обязательств, включенных в Соглашение и коллективные договоры;

- сотрудничает в рамках своих полномочий с Министерством и Территориальным фондом обязательного медицинского страхования Сахалинской области по вопросам производственно-экономической деятельности подведомственных организаций и разрешению конфликтных ситуаций;

- участвует в организационной работе по распределению и предоставлению работникам подведомственных организаций через Министерство санаторных путевок по квотам Правительства Сахалинской области в санаторий "Синегорские минеральные воды", проводит соответствующую разъяснительную работу и консультативную помощь представительным органам работников.

1.10. **В целях содействия развитию социального партнерства** Стороны признают необходимым:

- осуществлять обмен информацией о перспективных планах, направлениях деятельности;

- принимать решения, затрагивающие трудовые, социально-экономические и профессиональные интересы работников здравоохранения, с учетом мнения выборного органа – областного комитета Профсоюза;

- участвовать представителям **Министерства** в работе Пленумов областного комитета и Конференций Профсоюза, в проводимых ими обучающих семинарах, совещаниях, ежегодных Днях Председателя и других мероприятиях **Профсоюза**;

- обязательные личные встречи министра здравоохранения Сахалинской области не реже одного раза в год с профсоюзным активом учреждений здравоохранения, как правило, в рамках проведения Пленумов, Конференций, празднования Дня профсоюзов Сахалинской области (18 июля);

- участие по приглашению представителей Профсоюза в заседаниях коллегии **Министерства**, в рабочих совещаниях и комиссиях **Министерства**;

- проведение совместных мероприятий:

- смотров-конкурсов профессионального мастерства работников здравоохранения Сахалинской области;

- спартакиад работников здравоохранения Сахалинской области;

- празднований профессиональных праздников;

- оказание практической помощи в подготовке к заключению коллективных договоров в подведомственных организациях и обеспечение контроля их выполнения;

- ежегодное обсуждение хода выполнения настоящего Соглашения на заседании коллегии **Министерства** или Президиума Сахалинского обкома **Профсоюза** с принятием и оформлением соответствующих решений, с последующим доведением итогов обсуждения до сведения коллективов учреждений (организаций) здравоохранения области.

1.11. Стороны вправе готовить предложения по социально-экономической защите работников и добиваться их реализации в органах власти всех уровней.

1.12. Ни одна из Сторон не может в течение установленного срока действия Соглашения в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

1.13. Контроль выполнения настоящего Соглашения осуществляется Сторонами Соглашения и их представителями, а также агентством по труду и занятости населения Сахалинской области, государственной инспекцией труда в Сахалинской области. При проведении указанного контроля Стороны Соглашения ежегодно предоставляют друг другу полную, достоверную и своевременную информацию, касающуюся хода выполнения Соглашения.

Общий контроль выполнения принятых Сторонами настоящего Соглашения обязательств возлагается:

- от **Министерства** – на министра (лицо его замещающее);
- от **Профсоюза** – на председателя (лицо его замещающее).

1.14. Если в ходе коллективных переговоров Сторонами Соглашения не принято согласованное решение по всем или отдельным вопросам, то составляется протокол разногласий.

1.15. Стороны настоящего Соглашения несут ответственность за уклонение от участия в коллективных переговорах по заключению, изменению Соглашения, за непредоставление информации, необходимой для ведения коллективных переговоров и осуществления контроля хода соблюдения Соглашения, нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных Соглашением, за другие противоправные действия (бездействие) в соответствии с действующим законодательством.

1.16. Стороны настоящего Соглашения обмениваются результатами мониторинга систем оплаты труда, включая размеры заработной платы работников, соотношение постоянной и переменной части в структуре заработной платы, соотношения в оплате труда руководителей, специалистов и других работников.

1.17. **Министерство** через ГКУЗ «Автохозяйство министерства здравоохранения Сахалинской области» способствует предоставлению **Профсоюзу** автотранспорта для командировок в подведомственные организации, расположенные в районах Сахалинской области, при этом командировочные, транспортные и расходы на оплату проживания несет **Профсоюз**, а также **Министерство** привлекает **Профсоюз** для совместных автомобильных поездок и командировок в подведомственные организации в районы Сахалинской области.

1.18. **Министерство** обязуется рассматривать представления **Профсоюза** по результатам проверок, обращения, письма, предложения **Профсоюза** и направлять письменный ответ в течение 30 календарных дней.

1.19. **Руководители** учреждений обязуются:

1.19.1. Предоставлять необходимые документы и информацию лицам, уполномоченным на осуществление профсоюзного контроля за соблюдением

трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений.

1.19.2. Принимать локальные нормативные акты, затрагивающие социально-экономические и социально-трудовые отношения с учетом мнения представительного органа работников в порядке, предусмотренном статьей 372 ТК РФ.

1.19.3. При заключении коллективного договора в подведомственной организации направлять не менее чем за 10 дней до его подписания Сторонами проект коллективного договора в Профсоюз на предварительную экспертизу.

1.20. **Стороны** настоящего **Соглашения** договорились о том, что:

1.20.1. Настоящее Соглашение является основой для заключения коллективных договоров в подведомственных организациях и не ограничивает права трудовых коллективов в расширении социальных льгот и гарантий при наличии внебюджетных средств, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.20.2. Принятые Сторонами изменения или дополнения к Соглашению оформляются протоколом, который является неотъемлемой частью Соглашения и доводится до сведения Работодателей, организаций Профсоюза и работников подведомственных организаций.

1.20.3. Для ведения коллективных переговоров, подготовки, заключения (подписания) и контроля за выполнением Соглашения на равноправной основе создается отраслевая комиссия по регулированию социально-трудовых отношений.

1.20.4. В комиссию для ведения коллективных переговоров по подготовке проектов коллективных договоров включаются представители Сахалинского областного комитета Профсоюза.

II. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН СОГЛАШЕНИЯ

2.1. Стороны Соглашения обязуются:

2.1.1. Обеспечивать комплексный подход к решению вопросов реализации кадровой политики в подведомственных организациях, повышению престижности профессии медицинского работника, поддержанию достойного уровня социально-экономической и профессиональной защиты работников, включая совместную работу со студентами Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Сахалинский базовый медицинский колледж» (далее – ГБПОУ «СБМК»).

2.1.2. Проводить разъяснительную работу в части оплаты труда и оформления трудовых отношений с Работниками, а также по вопросам условий и охраны труда, проведения мероприятий, по специальной оценке, условий труда (СОУТ) путем организации и проведения соответствующих семинаров с руководителями подведомственных организаций и руководителями (специалистами) служб охраны труда и проведения других мероприятий.

2.1.3. Проводить оценку проектов нормативных правовых актов Правительства Сахалинской области, затрагивающих профессиональные, социально-экономические интересы работников системы здравоохранения.

2.1.4. Содействовать поддержанию благоприятного морально-психологического климата среди работников в подведомственных организациях, созданию условий для качественного, творческого труда, стремления добиваться высоких показателей. Вопросы поощрения работников решать только коллегиально, с широкой гласностью, открыто и принципиально, с обязательным учётом предложений от коллективов структурных подразделений (поступивших в форме протоколов их общих собраний) и от выборных профсоюзных органов (поступивших в форме представлений, рассмотренных полномочным составом профкома).

2.1.5. Обеспечить обязательное заключение во всех подведомственных организациях коллективных договоров.

2.2. Стороны Соглашения в пределах своей компетенции осуществляют мониторинг ситуации:

2.2.1. По достижению целевых значений соотношения средней заработной платы работников;

2.2.2. По улучшению условий и охраны труда, предупреждению и снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

2.3. Стороны Соглашения при необходимости готовят обоснованные предложения в Правительство Сахалинской области:

2.3.1. О выделении средств из областного бюджета Сахалинской области:

- на повышение оплаты труда работникам учреждений здравоохранения Сахалинской области;

- для обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы работников в связи с ростом в регионе потребительских цен на товары и услуги;

2.3.2. Об изменениях и дополнениях в нормативные правовые акты по оплате труда работников здравоохранения Сахалинской области.

III. ОПЛАТА ТРУДА

3.1. Стороны Соглашения рекомендуют работодателям:

3.1.1. Вносить изменения и дополнения в локальные нормативные акты в части оплаты труда в порядке, установленном трудовым законодательством, с учетом мнения представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

3.1.2. Системы оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливать коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, законами и иными нормативными правовыми актами Сахалинской области.

3.2. Работодатели обеспечивают:

3.2.1. Утверждение штатного расписания, включающего в себя все должности руководителей, специалистов и служащих, профессии рабочих.

3.2.2. Установление или изменение заработной платы Работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат) не меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой Работникам до ее изменения, при условии сохранения объема должностных (трудовых) обязанностей Работников и выполнения ими работ той же квалификации.

3.2.3. Оплату труда Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в повышенном размере по сравнению с оплатой труда, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда, в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются с учетом мнения представительного органа работников учреждения в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ, и не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами и соглашениями.

3.2.4. Повышенную оплату за работу в ночное время работникам за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов утра).

Повышенную оплату рекомендуется устанавливать, в основном, в размере не ниже 50 процентов части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы.

Работникам учреждений, занятым оказанием экстренной и неотложной медицинской помощи, связанным с оказанием скорой медицинской помощи, повышенную оплату за работу в ночное время рекомендуется устанавливать в размере 100 процентов части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

3.2.5. Повышенную оплату за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 ТК РФ. Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

3.2.6. Оплату сверхурочной работы за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном

размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

3.2.7. Установление надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, работникам подведомственных организаций, имеющим оформленный в установленном законодательством порядке допуск к сведениям соответствующей степени секретности и постоянно работающим с указанными сведениями в силу должностных (функциональных) обязанностей, в соответствии с Правилами, установленными Правительством Российской Федерации.

3.2.8. Применение к заработной плате работников подведомственных организаций районного коэффициента и процентной надбавки, которые начисляются на всю сумму заработной платы.

3.2.9. Отражение размеров выплат компенсационного характера в трудовом договоре с работником.

3.2.10. Установление в зависимости от должности (профессии) работника организации следующих выплаты стимулирующего характера:

выплаты за качество выполняемых работ в виде надбавок:

- за квалификационную категорию;
- за оказание медицинской помощи в амбулаторных условиях;
- за оказание скорой медицинской помощи вне учреждения;
- за профессиональное мастерство;
- за ученую степень;
- за специальное образование;
- за классность водителям автомобилей;
- за руководство производственной практикой студентов;
- главным внештатным специалистам;
- за оказание висотехнологичной медицинской помощи;
- выпускникам образовательных учреждений;

надбавка за выслугу лет;

надбавка за стаж непрерывной работы;

премиальные выплаты по итогам работы (премия по итогам работы, премия за выполнение особо важных и срочных работ).

3.2.11. Выплату премии по итогам работы (за месяц, квартал и т.д.) в пределах фонда оплаты труда по итогам оценки результативности и качества работы работников на основании показателей премирования работников.

Показатели премирования работников утверждаются локальным нормативным актом учреждения с обязательным учетом мнения представительного органа работников. Показатели премирования работников должны отражать зависимость результатов и качества работы непосредственно от работника, быть конкретными, измеримыми и достижимыми в определенный период времени.

3.2.12. Отражение конкретных размеров выплат стимулирующего характера либо условий для их установления со ссылкой на локальный нормативный акт, регулирующий порядок осуществления выплат

стимулирующего характера, в трудовом договоре с работником (дополнительном соглашении к трудовому договору).

3.2.13. Премирование руководителя учреждения с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения и индивидуальных показателей руководителя, характеризующих исполнение его должностных обязанностей.

Размеры, порядок и критерии премирования руководителя учреждения устанавливает орган исполнительной власти Сахалинской области, осуществляющий функции и полномочия учредителя учреждения.

3.2.14. Формирование фонда оплаты труда в учреждениях на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств областного бюджета, предусмотренных на оплату труда работников казенных учреждений, размеров субсидий, предоставленных бюджетным учреждениям на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с государственным заданием государственных услуг (выполнением работ), средств фонда обязательного медицинского страхования и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

3.2.15. Индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, направленную преимущественно на увеличение размеров окладов (должностных окладов) в пределах средств, предусмотренных на увеличение фондов оплаты труда Работников учреждений, подведомственных Министерству.

3.3. Работодатели соблюдают действующие нормативные правовые акты, гарантирующие:

3.3.1. Обеспечение зависимости заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда.

3.3.2. Обеспечение равной оплаты за труд равной ценности, а также недопущения какой-либо дискриминации - различий, исключений и предпочтений, не связанных с деловыми качествами работников.

IV. РЕЖИМЫ ТРУДА И ОТДЫХА

4.1. Стороны Соглашения договорились:

4.1.1. Работодатели требуют от Работников соблюдения правил внутреннего трудового распорядка и ведут учет рабочего времени, фактически отработанного каждым Работником, в том числе сверхурочной работы.

4.1.2. Режим труда и отдыха в подведомственных организациях определяются правилами внутреннего трудового распорядка и графиками сменности, утвержденными с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ.

4.1.3. Продолжительность рабочей недели работникам устанавливается в соответствии со ст.91, ст. 92, ст. 320, ст. 350 ТК РФ.

В зависимости от должности и (или) специальности продолжительность рабочего времени медицинских работников определяется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 14.02.2003 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности», иными нормативными правовыми актами, действующими в части, не противоречащими трудовому законодательству.

4.1.4. Работодатели имеют право привлекать Работников к работе за пределами продолжительности рабочего времени, установленной для данного Работника для сверхурочной работы в порядке, установленном ТК РФ.

4.1.5. В течение рабочего дня (смены) Работодатель предоставляет работникам перерыв для отдыха и питания продолжительностью не менее 30 минут. Время предоставляемого перерыва и его конкретная продолжительность устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка или по соглашению между работником и работодателем. В рабочее время указанные перерывы не включаются.

На тех работах, где по условиям труда перерыв для отдыха и питания установить невозможно, Работодатель обязан обеспечить Работнику возможность отдыха и приема пищи в рабочее время. Перечень таких работ, а также место для отдыха и приема пищи устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка.

4.1.6. Привлечение Работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, установленные статьей 112 ТК РФ, не допускается за исключением случаев, предусмотренных статьей 113 ТК РФ.

4.1.7. Продолжительность работы (смены) в ночное время устанавливается в соответствии со статьей 96 ТК РФ.

4.1.8. Работникам предоставляются ежегодные основные оплачиваемые отпуска продолжительностью 28 календарных дней в соответствии с ТК РФ.

4.2. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются:

4.2.1. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с приложением к коллективному договору, разработанному с учетом специальной оценки условий труда и на основании статьи 117 ТК РФ.

4.2.2. Отдельным категориям медицинских работников, труд которых связан с особенностями выполнения работы (непосредственное участие в оказании противотуберкулезной, психиатрической помощи, диагностике и лечении ВИЧ-инфицированных и др.), в соответствии с приложением к коллективному договору, разработанному с учетом нормативных правовых актов Российской Федерации, в том числе:

Постановления Правительства РФ от 06.06.2013 № 482 «О продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляемого отдельным категориям работников» (независимо от результатов оценки условий труда), Приказа Минздрава России № 225, Минобороны России №

194, МВД России № 363, Минюста России № 126, Минобразования России № 2330, Минсельхоза России № 777 и ФПС России от 30 мая 2003 г. № 292 «Об утверждении перечня должностей, занятие которых связано с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза, дающих право на дополнительный оплачиваемый отпуск, 30-часовую рабочую неделю и дополнительную оплату труда в связи с вредными условиями труда».

4.2.3. Отдельным категориям медицинских работников в соответствии с постановлением Правительства РФ от 20.12.2021 № 2365 устанавливается ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 3 календарных дня за непрерывный стаж работы свыше 3 лет.

4.2.4. Работникам с ненормированным рабочим днем.

Продолжительность отпуска за ненормированный рабочий день определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка и устанавливается не менее трех календарных дней.

4.2.5. Работникам, работающим в районах Крайнего Севера, – продолжительностью 24 календарных дня, в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера – 16 календарных дней.

4.2.6. Работникам, занимающимся педагогической деятельностью в подведомственных организациях, предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 14 мая 2015 г. № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках» при условии наличия у таких организаций лицензии на право ведения образовательной деятельности.

При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

4.3. **Работодатель может** предоставлять Работникам, на основании письменного заявления, отпуск без сохранения заработной платы в соответствии со статьей 128 ТК РФ, иными федеральными законами и положениями коллективного договора. **Работодатель обязан** предоставить отпуск без сохранения заработной платы: работающим пенсионерам по старости (по возрасту) до 14 календарных дней в году; родителям и женам(мужьям) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей воинской службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы, -до 14 календарных дней в году; работающим инвалидам-до 60 календарных дней в году; работникам в случае рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников и в других случаях до 5 календарных дней в других случаях предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами.

4.4. Отдельным категориям работников ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время:

- супругам военнослужащих;
- ветеранам боевых действий;
- гражданам, получившим или перенесшим лучевую болезнь, другие заболевания, и инвалидам вследствие чернобыльской катастрофы;

- донорам, награжденным нагрудным знаком «Почетный донор России»;
- одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;
- работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет;
- работникам в возрасте до восемнадцати лет.

4.5. Для работников, занятых на работах с вредными условиями труда 3 или 4 степени и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

- при 36-часовой рабочей неделе - 8 часов;
- при 30-часовой рабочей неделе и менее – 6 часов.

4.6. В соответствии со статьей 104 ТК РФ возможно предусмотреть увеличение учетного периода рабочего времени, не более чем до одного года, для учета рабочего времени отдельных категорий работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в случае если по причинам сезонного и (или) технологического характера не может быть соблюдена продолжительность рабочего времени в течение учетного периода продолжительностью три месяца.

V. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ, ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОТНИКОВ

5.1. Стороны Соглашения договорились:

5.1.1. Анализировать состояние рынка труда в сфере здравоохранения, потребность в кадрах в подведомственных организациях, осуществлять мероприятия по обеспечению подведомственных организаций медицинскими кадрами в соответствии с потребностью. В рамках своих полномочий и возможностей принимать меры по предотвращению массовых увольнений, а также по социальной защите высвобождаемых Работников.

5.1.2. Контролировать обоснованность сокращения рабочих мест, соблюдение правовых гарантий и компенсаций Работникам при смене собственника, изменении подведомственности или реорганизации подведомственной организации.

5.1.3. При принятии решений о высвобождении в связи с ликвидацией и реорганизацией подведомственных организаций сокращения численности или штата Работников руководствоваться нормами ТК РФ при проведении отбора кандидатур Работников, подлежащих высвобождению, а также реализовывать преимущественное право оставления на работе с учетом гарантий, предусмотренных статьями 178, 179, 180, 318 ТК РФ;

5.1.4. Критериями массового высвобождения Работников учреждений, подведомственных считаются:

а) ликвидация подведомственных Министерству, любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников в количестве:

20 и более человек в течение 30 календарных дней;

100 и более человек в течение 60 календарных дней;

200 и более человек в течение 90 календарных дней.

5.2. Работодатели:

5.2.1. С учетом мнения представительного органа работников определяют численность высвобождаемых Работников. В целях предотвращения массового высвобождения Работников при временном сокращении объемов работ Работодатели проводят обязательные взаимные консультации с представительным органом работников и разрабатывают мероприятия по поддержке занятости, социальной защищенности Работников.

5.2.2. Предоставляют время для поиска работы Работнику, предупрежденному о предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата. Продолжительность этого времени определяется его соглашением с Работодателем или в коллективном договоре, но не менее 1 дня в неделю, с сохранением средней заработной платы на весь период срока предупреждения.

5.2.3. Предоставляют преимущественное право трудоустройства Работнику, уволенному в связи с сокращением численности или штата, в соответствии с квалификацией Работника в данную подведомственную организацию в случае создания новых рабочих мест или возникновения вакансий. Право трудоустройства может быть установлено коллективным договором.

5.2.4. Проводят подготовку и дополнительное профессиональное образование Работников за счет средств Работодателя. Условия подготовки и получения дополнительного профессионального образования определяются коллективным договором, соглашениями, трудовым договором. При направлении Работодателем Работников для подготовки и получения дополнительного профессионального образования с отрывом от работы, за ними сохраняется средняя заработная плата по основному месту работы на весь период обучения.

5.3. **Профсоюз** осуществляет контроль соблюдения Работодателем действующего трудового законодательства, защищает интересы Работников при смене собственника имущества учреждения, его реорганизации или ликвидации.

VI. УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА

6.1. Стороны Соглашения договорились о нижеследующем:

Министерство:

6.1.1. Организует и проводит ежегодные семинары-совещания с руководителями, специалистами (руководителями) служб охраны труда подведомственных организаций.

6.1.2. Оказывает организационно-методическую помощь по вопросам организации работы по охране труда руководителям (специалистам) по охране труда подведомственных организаций.

6.1.3. Организует сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда в подведомственных организациях.

6.1.4. Рассматривает письма, жалобы и другие обращения, поступающие в Министерство по вопросам, связанным с нарушениями в области охраны труда.

6.1.5. Осуществляет анализ производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в подведомственных организациях.

6.2. Работодатели обязаны:

6.2.1. Обеспечивать в подведомственных организациях соблюдение государственных нормативных требований охраны труда в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами.

6.2.2. Создавать службу охраны труда (ввести в штат должность специалиста по охране труда) в каждом учреждении с численностью 50 и более работников в соответствии с рекомендованными законодательством нормативами.

При отсутствии у работодателя службы охраны труда, штатного специалиста по охране труда их функции осуществляют работодатель - руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник или специалист, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемый работодателем по гражданско-правовому договору.

6.2.3. Создавать в учреждениях комитеты (комиссии) по охране труда, в состав которых на паритетной основе включать представителей работодателя и представителей выборного органа первичной профсоюзной организации.

6.2.4. Разрабатывать коллективные договоры с включением в них текстового раздела «Условия и охрана труда».

6.2.5. Разрабатывать с учетом мнения представительного органа работников соглашения по охране труда, которые являются неотъемлемой частью коллективных договоров.

6.2.6. Осуществлять обязательное социальное страхование и иное страхование Работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.2.7. Обеспечивать проведение специальной оценки рабочих мест по условиям труда с обязательным участием представительного органа работников, в порядке, установленном нормативными правовыми актами в области охраны труда.

6.2.8. Приобретать за счет собственных средств и выдавать средства индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых

температурных условиях или связанных с загрязнением (ст. 214 ТК РФ) в соответствии с установленными нормами;

6.2.9. Проводить обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда.

6.2.10. Обеспечивать санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание Работников в соответствии с требованиями охраны труда.

6.2.11. Проводить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), в том числе в центре профпатологии (один раз в пять лет) для работников занятых во вредных условиях труда, а также имеющих стойкие последствия несчастных случаев на производстве.

6.2.12. Бесплатно выдавать Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда молоко или другие равноценные пищевые продукты в соответствии с приказом Минтруда РФ № 291н от 12.05.2022.

6.2.13. Беспрепятственно допускать представительный орган работников и представителей Профсоюза для контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в целях проведения проверок условий и охраны труда, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, проведения государственной экспертизы условий труда

6.2.14. Рассматривать представления профсоюзных инспекторов труда и (или) уполномоченных лиц по охране труда Профсоюза о выявленных нарушениях трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по устранению выявленных нарушений и информировать о принятых мерах.

6.2.15. Вести расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

6.2.16. Создавать условия для осуществления уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда, а также членами комитетов (комиссий) по охране труда контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в установленные сроки, принятие мер по результатам их рассмотрения контроля за соблюдением на рабочих местах государственных нормативных требований охраны труда, организовывать их обучение.

6.2.17. При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья (за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами) работодатель

обязан предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности. В случае, если предоставление другой работы по объективным причинам работнику невозможно, время простоя работника до устранения опасности для его жизни и здоровья оплачивается работодателем в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами.

6.2.18. Финансировать мероприятия по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2 процентов от суммы затрат на оказание услуг с учётом приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней».

6.2.19. Обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда.

6.2.20. Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда.

6.2.21. Обеспечить информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.

6.2.22. Обеспечивать разработку и утверждение инструкций по охране труда для работников.

6.3. Профсоюзы:

6.3.1. Контролируют выполнение работодателями обязательств, предусмотренных коллективными договорами, а также предоставление гарантий и компенсаций за вредные и (или) опасные условия труда, обеспечение работников сертифицированными (декларированными) средствами индивидуальной и коллективной защиты, своевременность и полноту проведения обязательных медицинских осмотров;

6.3.2. Контролируют состояние условий труда на рабочих местах, а также правильность применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

6.3.3. Принимают участие в оценке профессиональных рисков, в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, об обязанностях по соблюдению ими требований охраны труда.

6.3.4. Способствуют выполнению мероприятий, направленных на снижение уровня травматизма и профессиональных заболеваний в

организациях. Добиваются финансирования в полном объеме мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников.

6.3.5. Принимают участие в комиссиях по проведению специальной оценки условий труда, в полной мере реализуют свои права при проведении специальной оценки условий труда, в том числе инициируют проведение внеплановой специальной оценки условий труда. Осуществляют контроль за соблюдением требований законодательства о специальной оценке условий труда.

6.3.6. Иницируют создание на паритетных началах комитетов (комиссий) по охране труда в организациях, обеспечивают избрание уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда, содействуют организации обучения уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и членов комитетов (комиссий) по охране труда.

6.3.7. Защищают права и интересы работников по охране труда.

Представители выборного профсоюзного органа или иного представительного органа работников включаются в состав следующих комиссий, действующих в сфере охраны труда:

- по проверке знания требований охраны труда, в том числе по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты, по вопросам охраны труда (постановление Правительства РФ от 24.12.2021 №2464);

- по проведению специальной оценки условий труда, число членов которой должно быть нечетным (статья 9 Федерального закона от 28.12.2013 №426-ФЗ);

- по охране труда (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны, минимальная численность составляет 4 человека, включая председателя) (приказ Минтруда России от 22.09.2021 №650н);

- по расследованию несчастных случаев на производстве (приказ Минтруда России от 20.04.2022 №223н);

- по расследованию случая профессионального заболевания (постановление Правительства РФ от 05.07.2022 №1206).

VII. МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

7.1. Стороны Соглашения договорились:

7.1.1. В пределах средств экономии по фонду оплаты труда **Работодатели** могут устанавливать **Работникам** материальную помощь и единовременное премирование в соответствии с постановлением Правительства Сахалинской области от 07.02.2013 № 48 (ред. от 07.04. 2023) "О совершенствовании систем оплаты труда работников государственных учреждений Сахалинской области", распоряжением министерства здравоохранения Сахалинской области от 04.10.2022 № 1349-р "Об утверждении примерных положений о выплатах стимулирующего характера и

об оказании материальной помощи и единовременном премировании работников учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Сахалинской области".

Порядок, конкретные размеры и условия оказания материальной помощи, случаи выплаты и размеры единовременных премий, устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения о выплатах за счет экономии фонда оплаты труда или коллективным договором.

7.1.2. В соответствии с частью 4 статьи 377 ТК РФ **Работодатели** отчисляют денежные средства представительного органа работников на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в размере до 0,2% от поступлений за оказанные подведомственной организацией услуги (выполненные работы), относящиеся в соответствии с уставом подведомственной организации к основным видам его деятельности, предоставление которых для физических и юридических лиц осуществляется на платной основе, а также от иной приносящей доход деятельности.

Условия и порядок расходования указанных средств определяются в коллективных договорах подведомственных организаций.

Работодатель согласовывает с представительным органом работников формирование и распределение средств на социальные нужды подведомственной организации (культурно-массовые, оздоровительные и спортивные мероприятия):

- на оплату летнего и зимнего отдыха детей работников. Условия предоставления оплаты отдыха оговариваются в коллективном договоре подведомственной организации;

- на выплату семье умершего (погибшего) работника в случае смерти, не связанной с исполнением трудовых обязанностей, единовременного пособия в размере, предусмотренном на эти цели коллективным договором.

7.1.3. В пределах средств профсоюзного фонда солидарности, на основании Постановления Президиума Сахалинского областного комитета профессионального союза работников здравоохранения РФ от 26.12.2022 № 8/12, в соответствии с утвержденным Положением о профсоюзном страховании членов Профсоюза от несчастных случаев на производстве **Профсоюз** оказывает материальную помощь в виде единовременной выплаты членам профессионального союза- работникам учреждений здравоохранения Сахалинской области в связи с профессиональными рисками (при травмах и несчастных случаях на производстве).

7.1.4. Материальная помощь **Работникам-членам Профсоюза** оказывается на основании выданного первичной профсоюзной организацией Профсоюзного Сертификата в случае травмирования работника на производстве.

Размеры единовременной выплаты:

При травмах без утраты трудоспособности	3 000 рублей
При легких травмах	от 5 000 до 10 000 рублей

При тяжелых травмах	от 10 000 до 20 000 рублей
При установлении инвалидности 3 гр. в результате травмы	30 000руб.
При установлении инвалидности 2 гр. в результате травмы	40 000руб.
При установлении инвалидности 1 гр. в результате травмы	50 000 руб.
При смертельном исходе	60 000 руб.

7.1.5. Представительные органы работников осуществляют контроль соблюдения **Работодателем** трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, контроль выполнения ими коллективных договоров, соглашений.

7.1.6. **Стороны** договорились, что **Работодатели:**

- вырабатывают совместно с представительными органами работников меры защиты персональных данных работников в соответствии с ТК РФ, Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», другими нормативными актами;

- разрабатывают и реализуют мероприятия по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и защите права на труд для работников, живущих с ВИЧ;

- применяют обучающий модуль для информирования работников по вопросам профилактики и лечения ВИЧ-инфекции/СПИДа на рабочем месте с оценкой уровня знания и поведенческого риска в отношении инфицирования ВИЧ;

7.2. **Профсоюз рекомендует представительным органам работников:**

- обеспечивать представительство и защиту индивидуальных социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов Работников, являющихся членами Профсоюза, в том числе посредством проведения профсоюзных проверок. Способствовать созданию условий для повышения жизненного уровня **Работников**, являющихся членами **Профсоюза** и их семей;

- выходить с инициативой по привлечению к административной ответственности должностных лиц (в том числе руководителей), допустивших нарушения трудовых прав **Работников**;

- осуществлять контроль за использованием средств, предназначенных на санаторно-курортное лечение и оздоровление **Работников** и членов их семей;

- проводить необходимую разъяснительную работу, способствующую обеспечению детей **Работников**, являющихся членами **Профсоюза**, путевками на период каникул в оздоровительные лагеря, санаторно-курортные организации.

VIII. ГАРАНТИИ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ И ТРУДОВЫХ ПРАВ МОЛОДЫХ РАБОТНИКОВ И УЧАЩЕЙСЯ МОЛОДЕЖИ

8.1. **Стороны Соглашения** считают молодыми работниками подведомственных организаций, работников в возрасте не старше 35 лет (далее - молодые Работники).

8.2. Приоритетными направлениями в совместной деятельности по реализации молодежной политики в подведомственных организациях являются:

- проведение разъяснительной работы с обучающимися в учреждениях профессионального образования и молодыми Работниками в целях закрепления их в подведомственных организациях;

- развитие творческой активности молодых Работников и обучающихся в учреждениях профессионального образования;

- обеспечение молодых Работников правовой и социальной защищенностью;

- активизация и поддержка досуга обучающихся в учреждениях профессионального образования и молодых Работников, физкультурно-оздоровительная и спортивная работа с обучающимися в учреждениях профессионального образования и молодыми Работниками.

8.3. **Стороны Соглашения** в целях сохранения и развития потенциала подведомственных организаций, повышения престижа профессии, эффективного участия молодых Работников в рабочем процессе, обеспечении преемственности опыта, профессионального роста и социальной защищенности Работников **рекомендуют Работодателям:**

8.3.1. Разработать совместно с **Министерством** программу «Помощь практическому здравоохранению» по созданию временных рабочих мест для стажировки в целях приобретения опыта работы студентов и выпускников из числа молодых работников учреждений профессионального образования во время каникул;

8.3.2. При заключении коллективных договоров и соглашений включать в них специальные разделы по защите социально-экономических и трудовых прав молодых Работников;

8.3.3. Закреплять наставников за всеми молодыми Работниками в первый год их работы в подведомственных организациях. Устанавливать наставникам молодых Работников премию за выполнение особо важных и срочных работ на условиях, определяемых коллективными договорами;

8.3.4. Содействовать созданию и работе молодежной комиссии первичной профсоюзной организации представительного органа работников, направленной на активизацию участия молодых работников в повышении эффективности деятельности учреждения;

8.3.5. Поощрять молодых Работников, добившихся высоких показателей в труде, активно участвующих в деятельности представительного органа работников.

8.4. Профсоюз:

8.4.1. Вовлекает молодых Работников и обучающихся в учреждениях профессионального образования в ряды членов Профсоюза и содействует созданию условий для реализации их профессиональных потребностей.

8.4.2. Оказывает молодым Работникам и обучающимся в учреждениях профессионального образования членам Профсоюза, необходимую помощь в защите своих трудовых, экономических и социальных прав.

8.4.3. Участвует в реализации программы развития студенческого самоуправления на базе представительного органа работников.

8.4.4. Устанавливает ежегодные профсоюзные стипендии в размере 3000,0 рублей студентам Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Сахалинский базовый медицинский колледж», отличившимся в обучении и в профсоюзной общественной работе.

IX. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ГАРАНТИЙ ПРАВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА В СФЕРЕ СОЗДАНИЯ УСЛОВИЙ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВЫБОРНЫХ ОРГАНОВ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Стороны Соглашения договорились о нижеследующем:

9.1. Министерство:

9.1.1. Соблюдает права и гарантии членов Профсоюза, не препятствуют созданию и функционированию представительных органов работников в подведомственных организациях.

9.1.2. Способствует созданию новых и укреплению действующих представительных органов работников в подведомственных организациях.

9.2. Работодатели:

- при численности работников организации свыше 100 человек предоставляют безвозмездно выборным органам первичных профсоюзных организаций (для обеспечения их деятельности в интересах работников) оборудованные помещения для проведения заседаний, помещения для хранения документации, средства связи и необходимые нормативные правовые документы, а также возможность размещения информации в доступном для всех работников месте (местах) (часть 1 статьи 377 ТК РФ). Другие улучшающие условия для обеспечения деятельности указанных профсоюзных органов могут быть предусмотрены коллективным договором;

- безвозмездно предоставляет выборным органам первичных профсоюзных организаций помещение для проведения заседаний, хранения документации, а также предоставляют возможность размещения информации в доступном для всех Работников месте (местах);

- представляют информацию о деятельности подведомственного учреждения, необходимую для реализации уставных целей и задач Профсоюза по экономическим и социально-трудовым вопросам;

- ежемесячно и бесплатно по письменному заявлению Работников, являющихся членами Профсоюза, удерживают и перечисляют на счет представительных органов работников членские профсоюзные взносы из заработной платы, перечисление средств производят в полном объеме одновременно с выплатой работнику заработной платы в соответствии с коллективным договором.

Письменные заявления Работников, являющихся членами Профсоюза, о перечислении Работодателями членских профсоюзных взносов из их заработной платы в обязательном порядке хранятся в бухгалтерии подведомственной организации в период нахождения Работника в штате подведомственной организации и сохраняют свою силу при:

- переводе Работника из одного структурного подразделения подведомственной организации в другое;

- выхода Работника на работу из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет;

- после возвращения на работу после возобновления действия трудового договора за работником, призванным на военную службу по мобилизации или заключившим контракт в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

- смене наименования и (или) реорганизации подведомственной организации;

- смене наименования и (или) реорганизации Профсоюза и (или) его представительного органа работников.

Основанием для прекращения удержания членских профсоюзных взносов является личное заявление работника, а также выписка из протокола заседания профсоюзного комитета учреждения с указанием лиц, с которых прекращается удержание профсоюзных взносов;

- не подвергаются дисциплинарному взысканию, не осуществляют перевод и увольнение по своей инициативе без учета мотивированного мнения профсоюзного органа соответствующего уровня (статья 193 ТК РФ) работников, входящих в состав представительного органа работников;

- по запросу представительного органа работников подведомственной организации не реже двух раз в год предоставляют акт сверки (иной документ) удержанных и перечисленных членских профсоюзных взносов;

- в случаях, предусмотренных коллективным договором, отчисляют денежные средства на счет представительного органа работников на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу;

- не препятствуют представителям Сахалинской областной организации Профсоюза посещать подведомственные организации, где работают члены Профсоюза, а также предоставляют бесплатную информацию о деятельности

подведомственной организации, необходимую для реализации уставных целей и задач Профсоюза по экономическим и социально-трудовым вопросам;

- обеспечивают предоставление права на труд Работникам, являющихся членами выборного органа Профсоюза только с соблюдением порядка, установленного ст. 374 ТК РФ;

- рассматривают в течение одного месяца все требования, предложения в адрес Работодателя, внесенные на профсоюзных собраниях (конференциях) и принимают соответствующие меры;

- в обязательном порядке заключают коллективные договоры и один раз в год как Сторона социального партнерства предоставляют отчеты о выполнении условий коллективного договора перед коллективом Работников;

- обеспечивают участие представителей Профсоюза в обсуждении вопросов, затрагивающих социально-трудовые интересы Работников;

- освобождают от основной работы членов представительных органов работников, не освобожденных от основной работы, для участия в качестве делегатов в работе, созываемых выборными органами Профсоюза съездов, конференций, для участия в работе их выборных коллегиальных органов, а в случаях, когда это предусмотрено коллективным договором, - также на время краткосрочной профсоюзной учебы;

- беспрепятственно пропускают представителей Сахалинской областной организации Профсоюза на рабочие места членов Профсоюза для реализации уставных целей и задач Профсоюза;

- при необходимости, по письменному запросу профсоюзных органов: представительного органа работников, Сахалинского обкома Профсоюза, контрольных ревизионных комиссий первичной организации Профсоюза и Сахалинской областной организации Профсоюза, рассматривают представления о выявленных нарушениях трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, а также принимают меры по устранению выявленных нарушений и сообщают о принятых мерах указанным органам;

- рассматривают предписания технического инспектора труда, представления Представительных органов работников о выявленных нарушениях трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, принимают меры по устранению выявленных нарушений и сообщают о принятых мерах указанным органам.

9.3. Увольнение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда представительного органа работников осуществляется только с согласия представительного органа работников.

9.4. Министерство обеспечивает выполнение Работодателями:

9.4.1. Рассмотрение хода выполнения принятых обязательств настоящего Соглашения и коллективных договоров и информирование об этом Сторон социального партнерства.

9.4.2. Порядок перечисления профсоюзных взносов в Представительные органы работников по безналичному расчету с письменного согласия работников и перечисление их с расчетных счетов подведомственных

организаций одновременно с платежными поручениями подведомственных организаций. Порядок их перечисления определяется коллективным договором.

9.4.3. Условия для осуществления уставной деятельности Профсоюза и их выборных органов, недопущение случаев нарушения прав Профсоюза, установленных законодательством Российской Федерации.

9.4.4. Рассмотрение в течение месяца всех требований, предложений, внесенных на профсоюзных конференциях (собраниях), и принятие соответствующих мер.

9.4.5. Создание условий для участия представителей представительных органов работников в управлении учреждением в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

9.5. **Профсоюз** содействует подготовке и проведению коллективно-договорной кампании в подведомственных организациях в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

9.6. **Министерство и Работодатели:**

- предоставляют представительному органу работников (Сахалинскому обкому Профсоюза, профкому, профбюро, профгруппоргу) по его письменному запросу информацию, сведения и разъяснения по вопросам, касающимся условий труда, заработной платы, иным трудовым и социально-экономическим вопросам;

- содействуют участию представителей представительных органов работников в работе совещаний, заседаний по вопросам, связанным с условиями труда, заработной платой, рабочим временем и временем отдыха, с поощрениями за труд;

- на основании решения представительных органов работников **Работодатель** включает его представителей в составы создаваемых в подведомственных организациях комиссий (аттестационной, по охране труда, по установлению стимулирующих выплат, по специальной оценке, условий труда, по награждениям работников ведомственными наградами и пр.).

Х. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

10.1. Настоящее Соглашение заключено сроком на 3 года и вступает в силу с 01.01.2024 года.

Срок действия настоящего Соглашения не зависит от факта проведения его уведомительной регистрации.

10.2. Стороны Соглашения обеспечивают доведение Соглашения до подведомственных организаций в течение 1 месяца от даты вступления его в силу.

10.3. За 3 месяца до окончания срока действия настоящего Соглашения Стороны обязуются вступить в переговоры о заключении Соглашения на новый период или о продлении срока действия настоящего Соглашения на срок не более трех лет.

10.4. Стороны Соглашения освобождаются от ответственности за частичное или полное неисполнение обязательств по настоящему Соглашению, если такое неисполнение явилось следствием наступления чрезвычайных и непредотвратимых при данных условиях обстоятельств (непреодолимой силы) и, если эти обстоятельства непосредственно повлияли на исполнение настоящего Соглашения. При этом сроки исполнения обязательств по настоящему Соглашению отодвигаются соразмерно времени, в течение которого действовали упомянутые обстоятельства.